

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA
ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO
DI N. 1 IMPIEGATO AMMINISTRATIVO

Si rende noto che:

La società, mista a prevalente capitale pubblico, GEOVEST SRL, intende procedere alla selezione pubblica, per titoli e prove, per la formulazione di una graduatoria, nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di cui all'art. 35, 3° comma del D.lgs. 165/2001, in applicazione della disciplina contenuta nel Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica, di cui al D.lgs. 175/2016 e successive modificazioni, di trasparenza, pubblicità ed imparzialità, nonché nel rispetto di pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro e secondo quanto previsto dal Manuale sulle modalità di reclutamento del personale approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n.13 del 19 dicembre 2018, per l'assunzione di:

N. 1 IMPIEGATO AMMINISTRATIVO da inserire negli uffici Servizi per il pubblico e Servizi tecnici, di Livello 4B, a tempo pieno ed indeterminato, per un orario di 38 ore settimanali, distribuito su 5/6 giorni, dal lunedì al sabato, con la mansione di Impiegato Amministrativo, CCNL Servizi Ambientali - Utilitalia e un periodo di prova di 90 giorni. La sede di lavoro coincide con il territorio dei Comuni gestiti dalla società Geovest srl; l'ufficio di riferimento è la sede legale ubicata in Via dell'Oasi 373 a Crevalcore (BO), in località Beni Comunali.

La figura richiesta si occuperà in prevalenza di:

- Attività di segreteria e tecniche quali:
 - rispondere alle richieste degli utenti e utilizzare il software aziendale per l'inserimento delle segnalazioni
 - gestire le prenotazioni, attivazioni e variazioni dei servizi
 - aggiornare le banche dati dei servizi e delle dotazioni
- Svolgere l'attività di Sportello nei Comuni con Convenzione per la gestione della tassa rifiuti o in Comuni dove viene applicata la tariffa puntuale (denunce di iscrizione, variazione e cessazione legate alla posizione tariffaria, informazioni agli utenti, consegna e aggiornamento dotazioni).

Il trattamento economico annuo lordo è pari a € 28.212,93.

Geovest S.r.l.

Sede legale: Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Fax 051/981714 - e-mail: info@geovest.it Sito web: www.geovest.it



Art. 1

REQUISITI DI ACCESSO GENERICI E SPECIFICI

Per ottenere l'ammissione alla selezione pubblica i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di altri Stati appartenenti all'Unione Europea o di altri Stati Terzi (che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria), con esclusione di particolari fattispecie disciplinate da apposite disposizioni e fatto salvo il disposto dell'art. 38 del D.lgs. 165/2001 e del DPCM 7.2.1994, n. 174;
- b) idoneità fisica alla mansione oggetto della selezione;
- c) età non inferiore a diciotto anni;
- d) patente di guida categoria B in corso di validità;
- e) titolo di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- f) esperienza lavorativa minima di 1 anno in attività di ufficio;
- g) per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero si richiede il titolo di studio equipollente;
- h) buona dimestichezza del pacchetto Office in particolare Excel, Word e Outlook;
- i) regolarità di posizione nei confronti degli obblighi di leva, limitatamente a coloro che ne risultano soggetti;
- j) godimento del diritto di elettorato attivo, in Italia o nello Stato di appartenenza;
- k) non essere stato/a destituito/a dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione o società partecipate dagli Enti locali a causa di insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari, o per la produzione di documenti nulli o falsi;
- l) non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, ai sensi delle disposizioni vigenti;
- m) insussistenza di stati o condizioni di inconferibilità, incompatibilità o altre cause di astensione che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di società partecipate dagli Enti Locali.

ART. 2

DOMANDE E DICHIARAZIONI

GEOVEST srl ha affidato l'esecuzione della fase di preselezione e la raccolta delle domande alla società Randstad Italia spa.

La domanda di ammissione alla selezione pubblica,
redatta secondo lo schema allegato al presente avviso di selezione,

dovrà pervenire

a mezzo raccomandata A.R. o raccomandata 1, o consegnata a mano

al seguente indirizzo: Randstad Italia spa via Benedetto Gennari 86/A, 44042 Cento (FE)

entro e non oltre le ore 12.00 del 26/07/2019

Geovest S.r.l.

Sede legale: Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Fax 051/981714 - e-mail: info@geovest.it Sito web: www.geovest.it



Per la consegna a mano delle domande di partecipazione, si precisa che
l'Ufficio di Randstad Italia spa è aperto
dal lunedì al venerdì dalle 9.30 alle 13.00 e dalle 14.30 alle 17.00.

La domanda di ammissione dovrà pervenire in busta chiusa. Sulla busta dovrà essere scritto:
“Domanda di partecipazione all'avviso di selezione per la copertura di N. 1 posto di IMPIEGATO AMMINISTRATIVO di Livello 4° B per la società Geovest srl”.

La data di ricezione della domanda consegnata a mano, è stabilita e comprovata dalla ricevuta di protocollazione rilasciata da Randstad Italia spa.

La domanda dovrà essere sottoscritta, pena automatica esclusione dalla selezione in tutte le sue fasi, e dovrà essere corredata di copia fotostatica di documento di identità o di riconoscimento in corso di validità e di tutti i documenti richiamati all'art. 3 del presente avviso.

La firma apposta in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione delle domande e pertanto non saranno ritenute ammissibili le domande pervenute tramite fax o posta elettronica ordinaria o certificata.

Non saranno accolte le domande che perverranno oltre il termine stabilito dal presente articolo e le domande non complete delle dichiarazioni prescritte dal presente articolo alle lettere da a) ad m).

La domanda di ammissione deve contenere le seguenti dichiarazioni, rese sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome, il nome e la residenza;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) l'oggetto della selezione pubblica;
- d) il possesso della cittadinanza italiana o di altri Stati appartenenti all'Unione Europea o di altri Stati Terzi (che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria), appartenenti all'Unione Europea, con esclusione di particolari fattispecie disciplinate da apposite disposizioni e fatto salvo il disposto dell'art. 38 del D.lgs. 165/2001 e del DPCM 7.2.1994, n. 174;
- e) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione delle stesse o dichiarazione corrispondente in relazione all'ordinamento dello Stato di appartenenza;
- f) le eventuali condanne riportate e gli eventuali procedimenti in corso;
- g) assenza di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di impiego presso Pubbliche Amministrazioni o società partecipate dagli Enti Locali, a causa di insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari, o per la produzione di documenti nulli o falsi;
- h) l'idoneità fisica a ricoprire il posto messo a selezione pubblica;
- i) il possesso del titolo di studio richiesto per il posto messo a selezione pubblica;
- j) il possesso dell'esperienza lavorativa minima di 1 anno in attività di ufficio;
- k) il possesso della patente di guida richiesta;
- l) l'indirizzo e-mail presso il quale devono essere inviate le informazioni relative alla selezione pubblica e indicazione del numero telefonico;

Geovest S.r.l.

Sede legale: Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Fax 051/981714 - e-mail: info@geovest.it Sito web: www.geovest.it



m) l'accettazione incondizionata delle norme contenute nel bando.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e di Stati Terzi devono inoltre dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

La società Randstad Italia s.p.a. si riserva di chiedere integrazioni o chiarimenti in accordo con la Società Geovest rispetto alla documentazione presentata dai candidati.

Randstad Italia s.p.a. non assume alcuna responsabilità per i casi di dispersione, ritardo o disguido di comunicazione ai concorrenti, dovuti ad inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati stessi, ovvero per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Ai sensi del D.lgs. 101/18 che adegua il Codice in materia di protezione dei dati personali D.lgs. 196/03 alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679, si informa che:

- i dati richiesti dal presente avviso e forniti dai candidati in fase di preselezione saranno raccolti e trattati direttamente da Randstad Italia s.p.a.;
- il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti per la partecipazione, pena l'esclusione della procedura selettiva;
- Geovest srl si configura quale titolare autonomo con riferimento al trattamento dei dati personali dei candidati che le saranno comunicati da Randstad Italia spa all'esito della fase di preselezione;
- Geovest srl informa, fin d'ora, che procederà al trattamento dei dati personali forniti nel rispetto della normativa vigente e secondo quanto riportato nella informativa riportata in calce al presente avviso.

ART. 3

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione alla selezione in oggetto, il candidato deve allegare in fotocopia i seguenti documenti:

- a) titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione (*o autocertificazione*);
- b) curriculum vitae sottoscritto, dal quale si evinca il possesso dell'anno di esperienza lavorativa e dei titoli di cui all'art. 4;
- c) fronte e retro della patente di guida in corso di validità;
- d) fronte e retro del documento d'identità o di riconoscimento, in corso di validità;
- e) fronte e retro del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, titolo dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (per i cittadini appartenenti a Stati Terzi).

e, se in possesso, i seguenti documenti ai fini delle valutazioni di cui al presente art. 4

Geovest S.r.l.

Sede legale: Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Fax 051/981714 - e-mail: info@geovest.it Sito web: www.geovest.it



- f) eventuali titoli aggiuntivi (o autocertificazione, buste paga, contratti di lavoro, etc..) comprovanti le esperienze lavorative.

ART. 4

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA PRESELEZIONE

Per ottenere l'ammissione alla selezione pubblica i candidati, in possesso dei requisiti richiesti, verranno sottoposti ad una preselezione, effettuata da Randstad Italia s.p.a..

Randstad Italia s.p.a identifica i candidati ammessi al procedimento selettivo a seguito delle valutazioni delle domande pervenute entro i termini ed in possesso dei requisiti di ammissione.

L'esito delle valutazioni per l'ammissione sarà comunicato da Randstad Italia s.p.a. tramite e-mail indicativamente nel periodo dal 26 al 30 agosto. Successivamente, i candidati ammessi saranno convocati, sempre tramite e-mail, per lo svolgimento delle prove che si terranno nel mese di settembre.

La preselezione consiste nella valutazione dei titoli, nello svolgimento di un test a scelta multipla riguardante argomenti relativi alla conoscenza generica dell'attività svolta dalla Società Geovest, specifici sulle mansioni da svolgere e attitudinali ed in un colloquio psico-attitudinale.

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore o il fatto di terzi, non si presenteranno alla data e all'ora indicate nella convocazione per la prova ed il colloquio, saranno esclusi dalla preselezione.

Per la **valutazione dei titoli**, verrà attribuito un punteggio massimo complessivo di 6 punti.

I titoli valutabili sono:

- a) Esperienze lavorative negli ultimi 5 anni in servizi di sportello clienti per aziende che erogano servizio pubblico di raccolta dei rifiuti urbani ed assimilati e/o per loro concessionari, appaltatori e/o affidatari.
- b) Esperienze lavorative negli ultimi 5 anni in servizio di sportello clienti per aziende di erogazione di servizi (gas, acqua, luce).

Per la valutazione dei titoli di cui alla lettera a) saranno attribuiti n. 2 punti per ogni anno di servizio maturato, (possono essere sommati i mesi di diverse esperienze fino al raggiungimento dell'anno. Le frazioni di anno non daranno punteggio).

Per la valutazione dei titoli di cui alla lettera b) sarà attribuito n. 1 punto per ogni anno di servizio maturato, (possono essere sommati i mesi di diverse esperienze fino al raggiungimento dell'anno. Le frazioni di anno non daranno punteggio).

Per la **valutazione del test a scelta multipla** il punteggio massimo ottenibile è di 19 punti.

Non sarà possibile consultare testi durante il test a scelta multipla, pena l'esclusione dalla preselezione.

Geovest S.r.l.

Sede legale: Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Fax 051/981714 - e-mail: info@geovest.it Sito web: www.geovest.it



Per il colloquio psico-attitudinale il punteggio massimo ottenibile è di 5 punti.

Il punteggio totale ottenibile nella preselezione è di massimo 30 punti.

Al termine della preselezione verrà redatta una graduatoria provvisoria in base ai punteggi assegnati per la valutazione dei titoli, prova scritta e colloquio psico-attitudinale.

Verranno ammessi alla selezione successiva, solo coloro che avranno ottenuto nella preselezione un punteggio totale minimo di 18 punti e nel limite massimo di n. 50 candidati.

Non potranno quindi accedere al colloquio i candidati che avranno ottenuto un punteggio inferiore ai 13 punti nella valutazione dei titoli e del test a scelta multipla.

Nel caso in cui il punteggio raggiunto dal candidato alla posizione n. 50 risulti essere ex aequo con altri candidati, gli stessi saranno ammessi alla selezione successiva.

ART. 5

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice di GEOVEST srl, nominata come da manuale sulle modalità di reclutamento del personale approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 13 del 19/12/2018 pubblicato sul sito di Geovest srl, e si articolerà in due distinte fasi:

- una prova scritto/pratica;
- un colloquio.

L'esito della preselezione ed il calendario della prova pratica e del colloquio, che si svolgeranno indicativamente nel mese di ottobre, verranno pubblicati nel periodo dal 23 al 27 settembre 2019 sul sito di Geovest nella Sezione Società Trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione.

I candidati non riceveranno in merito alcuna comunicazione scritta.

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore o il fatto di terzi, non si presenteranno alla data e all'ora indicate nella convocazione per la prova ed il colloquio, saranno esclusi dalla selezione.

Per la valutazione della prova scritto/pratica il punteggio massimo ottenibile è di 50 punti.

La **prova scritto/pratica** verterà sugli argomenti relativi all'attività oggetto della selezione, ed in particolare:

- Utilizzo del pacchetto Office in particolare dei programmi Excel, Word e Outlook;

Geovest S.r.l.

Sede legale: Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Fax 051/981714 - e-mail: info@geovest.it Sito web: www.geovest.it



- Conoscenza della società, delle attività che svolge e la corretta raccolta differenziata;
- Parte Quarta del D.lgs. 152/06 - Elementi;
- Legge Regionale n. 16 del 5 ottobre 2015 "Disposizioni a sostegno dell'economia circolare, della riduzione della promozione dei rifiuti urbani, del riuso dei beni a fine vita, della raccolta differenziata;
- DPR 27 aprile 1999, n. 158 Elaborazione del metodo normalizzato per la definizione della tariffa rifiuti;
- Legge 27 dicembre 2013, n. 147 Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilità 2014) – commi 639-668;

Non sarà possibile consultare testi durante le prove scritte, pena l'esclusione dalla selezione.

Per la valutazione del colloquio il punteggio massimo ottenibile è di 20 punti.

Il **colloquio** sarà finalizzato alla valutazione:

- a) della capacità e l'attitudine del candidato a ricoprire il posto messo a selezione pubblica;
- b) della motivazione ad operare in un contesto organizzativo in crescita;
- c) dell'approccio positivo nella risoluzione dei problemi.

Il punteggio totale complessivo nella selezione, è di massimo 70 punti.

ART. 6

GRADUATORIA E ASSUNZIONE

Il punteggio finale è dato dalla somma dei punti conseguiti nella preselezione e nella selezione successiva.

L'idoneità è conseguita con l'attribuzione complessiva minima di 60/100.

La Commissione esaminatrice, espletata la prova selettiva, procede alla formazione della graduatoria dei concorrenti ammessi secondo l'ordine di punteggio assegnato, in ordine decrescente.

A parità di punteggio finale, in casi di ex aequo ed esclusivamente per determinare la precedenza tra i candidati nella graduatoria finale, si terrà conto della minore età anagrafica.

Riconosciuta la regolarità delle operazioni della selezione pubblica, gli atti verranno trasmessi al Presidente di Geovest srl, il quale provvederà all'approvazione degli stessi e della relativa graduatoria.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito di Geovest nella sezione Società Trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione.

La graduatoria della selezione pubblica è unica ed avrà validità per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti, anche a tempo determinato, che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili.

Geovest S.r.l.

Sede legale: Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Fax 051/981714 - e-mail: info@geovest.it Sito web: www.geovest.it



L'assunzione verrà effettuata secondo l'ordine della graduatoria. In caso il candidato rifiuti l'assunzione per impedimento temporaneo, il suo nominativo sarà spostato alla fine della graduatoria, in ultima posizione fino al termine della validità della graduatoria.

La conferma dell'assunzione avverrà previo superamento di un periodo di prova di 90 giorni, in conformità col CCNL applicato.

Il vincitore sarà convocato per la sottoscrizione del contratto di assunzione e la comunicazione della data di inizio della prestazione lavorativa.

La data di inizio della prestazione lavorativa è prevista per metà novembre.

L'assunzione in servizio da parte del vincitore comporta per lo stesso l'implicita ed incondizionata accettazione di tutte le norme che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente di Geovest srl stabilite nel CCNL SERVIZI AMBIENTALI-UTILITALIA, dalle norme in materia di rapporto di lavoro per i dipendenti e di tutte le successive modificazioni e integrazioni che la società Geovest srl intendesse, nelle forme di legge, a esso apportare in seguito.

ART. 7

DISPOSIZIONI FINALI

La società Geovest srl si riserva la facoltà, in ogni momento, per ragioni di interesse pubblico, di prorogare, sospendere, annullare o modificare il presente avviso di selezione, nonché di riaprire il termine, ancorché il termine sia già scaduto.

La società si riserva ancora la facoltà di non utilizzare la seguente graduatoria nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzione di personale, a qualsiasi titolo previsti dalle norme di legge o equiparate.

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria finale e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o conferma in servizio, fermo restando le responsabilità per le dichiarazioni mendaci ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Informazione e/o chiarimento relativi al presente avviso di selezione possono essere richiesti a mezzo posta elettronica all'indirizzo mail: affari.general@geovest.it entro il giorno 22/07/2019.

Geovest S.r.l.

Sede legale: Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Fax 051/981714 - e-mail: info@geovest.it Sito web: www.geovest.it



ART. 8

**INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI
AI SENSI DELL'ART. 13 E 14 REG. UE 2016/679**

Il Titolare del trattamento della fase di selezione e delle fasi successive è GEOVEST S.R.L. avente sede legale in via dell'Oasi, 373 Crevalcore (Bo), tel. 051.6804019 email: info@geovest.it, posta elettronica certificata: geovest@pec.aitec.it.

Il Responsabile della protezione dei dati (D.P.O.) è stato designato nella persona di Linda Montevecchi che può essere contattato ai seguenti recapiti: tel. 051.6804019 presso la sede della società oppure con email: dpo@geovest.it.

I dati personali dei candidati dei quali la scrivente società entrerà in possesso saranno trattati ai sensi della vigente normativa in materia, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura di selezione di cui al presente avviso, comprensiva dei conseguenti adempimenti contrattuali, dei controlli e dei possibili ricorsi o accessi agli atti; nonché per l'adempimento di un obbligo previsto dalla legge, da un regolamento o dalla normativa comunitaria.

In relazione alle predette finalità, l'azienda potrà trattare dati che la normativa definisce "categorie particolari di dati personali" o dati giudiziari che potrebbero essere stati comunicati alla Randstad Italia spa o raccolti direttamente da Geovest srl.

I dati personali non saranno diffusi. Nei limiti delle finalità di cui sopra, i dati potranno essere comunicati:

- ai dipendenti ed ai collaboratori del Titolare del trattamento specificatamente autorizzati in qualità di Incaricati a trattare tali dati nell'ambito delle rispettive funzioni, in conformità alle istruzioni ricevute, e per il perseguimento delle finalità sopraindicate;
- a società terze od altri soggetti (a titolo indicativo: studi professionali, consulenti, etc.) che svolgono attività per conto del Titolare, nella loro qualità di Responsabili esterni del trattamento;
- amministrazioni pubbliche e Autorità di vigilanza e controllo;
- Enti presso i quali verranno effettuati controlli o promossi ricorsi;
- agli aventi diritto, nei casi di accesso agli atti e comunque nei limiti consentiti dalla legge;
- a società/Enti controllanti, per finalità amministrative, obbligo di legge o regolamento, compito di interesse pubblico, disposizione di un'Autorità.

I dati non saranno oggetto di trasferimento al di fuori dell'Unione Europea.

I dati personali saranno trattati con strumenti automatizzati e non automatizzati, informatici, telematici e/o cartacei, assicurando l'impiego di misure idonee per la sicurezza e la riservatezza dei dati medesimi, nonché l'esattezza, l'aggiornamento e la pertinenza dei dati stessi rispetto alle finalità dichiarate.

I dati saranno conservati per il periodo necessario alla conclusione del procedimento e anche dopo la conclusione del medesimo, con le modalità e nel rispetto della normativa vigente, per gli eventuali adempimenti di legge connessi o da esso derivanti.

La informiamo che, in qualità di Interessato, gode dei seguenti diritti secondo il RGPD:

Diritto di accesso ai dati _ art. 15: l'interessato ha diritto di ottenere dal Titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e, in tal caso, di ottenere l'accesso ai medesimi dati personali e a tutte le informazioni relative al trattamento stesso.

Diritto di rettifica _ art. 16: l'interessato ha diritto di ottenere dal titolare del trattamento la rettifica dei dati personali inesatti che lo riguardano senza ingiustificato ritardo. Tenuto conto delle finalità del trattamento, l'interessato ha il diritto di ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa.

Diritto alla cancellazione _ art. 17: l'interessato ha diritto di ottenere dal titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che lo riguardano senza ingiustificato ritardo e il titolare del trattamento ha

Geovest S.r.l.

Sede legale: Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Fax 051/981714 - e-mail: info@geovest.it Sito web: www.geovest.it



l'obbligo di cancellare senza ingiustificato ritardo i dati personali, se sussiste uno dei motivi seguenti: a) i dati personali non sono più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti o altrimenti trattati; b) l'interessato revoca il consenso su cui si basa il trattamento e non sussiste altro fondamento giuridico per il trattamento; c) l'interessato si oppone al trattamento e non sussiste alcun motivo legittimo prevalente per poter procedere al trattamento oppure l'interessato si oppone al trattamento dei suoi dati per finalità di marketing diretto; d) i dati personali sono stati trattati illecitamente e) i dati personali devono essere cancellati per adempiere ad un obbligo legale previsto dal diritto dell'Unione o dello Stato membro cui è soggetto il Titolare del trattamento.

Diritto di limitazione di trattamento _ art. 18: l'interessato ha diritto di ottenere dal titolare del trattamento la limitazione del trattamento quando ricorre una delle seguenti ipotesi: a) l'interessato contesta l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al titolare del trattamento per verificare l'esattezza di tali dati personali; b) il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati personali e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo; c) benché il titolare del trattamento non ne abbia più bisogno ai fini del trattamento, i dati personali sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio e la difesa di un diritto in sede giudiziaria; d) l'interessato si è opposto al trattamento, in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del titolare del trattamento rispetto a quelli dell'interessato.

Diritto alla portabilità dei dati _ art. 20: l'interessato ha diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che lo riguardano forniti da un titolare del trattamento e ha il diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti da parte del titolare del trattamento cui li ha forniti qualora: il trattamento si basi sul consenso o su un contratto e sia effettuato con mezzi automatizzati.

Diritto di opposizione _ art. 21: l'interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che lo riguardano, compresa la profilazione, quando il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito svolto nel pubblico interesse oppure nell'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento, ovvero per i legittimi interessi del titolare del trattamento o di terzi, ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, lettere e) ed f) Reg. UE. Il titolare del trattamento si astiene dal trattare ulteriormente i dati personali salvo che egli dimostri l'esistenza di motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento che prevalgono sugli interessi, sui diritti e sulle libertà dell'interessato oppure per l'accertamento, l'esercizio e la difesa di un diritto in sede giudiziaria. Qualora i dati siano trattati per finalità di marketing diretto, l'interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento.

Diritto di revocare il consenso _ art. 7: l'interessato ha diritto di revocare il consenso prestato in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.

Diritto di proporre reclamo _ art.77: l'interessato ha il diritto di proporre reclamo direttamente all'Autorità di controllo.

Potrà in qualsiasi momento esercitare i Suoi diritti inviando una mail al seguente indirizzo di posta elettronica: dpo@geovest.it oppure una comunicazione a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo: geovest@pec.aitec.it oppure una raccomandata a.r. al seguente indirizzo: GEOVEST S.r.l., via dell'Oasi n. 373, cap 40014 Crevalcore (Bo).

Crevalcore, 5 luglio 2019

f.to Il Presidente di Geovest srl

William Maccagnani

Geovest S.r.l.

Sede legale: Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Fax 051/981714 - e-mail: info@geovest.it Sito web: www.geovest.it



**DOMANDA DI AMMISSIONE ALL'AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA
per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e a tempo indeterminato di:
N° 1 "IMPIEGATO AMMINISTRATIVI DI LIVELLO 4B"**

Il/La sottoscritto/a _____ (cognome e nome)
nato/a a _____ cap _____ (Prov. _____)
il _____ codice fiscale _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di impiegato amministrativo, inquadrato al livello 4B, a tempo pieno e indeterminato.

Al fine, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

(campi obbligatori da compilare in stampatello leggibile)

- di essere residente nel Comune di _____ cap _____ (Prov. _____)
in via/loc. _____ n° _____
- (* compilare se diverso dalla residenza)
*di essere domiciliati a _____ cap _____ (Prov. _____)
in via/loc. _____ n° _____
- e-mail _____ cell. n° _____ tel. n° _____
- di essere in possesso della cittadinanza _____

Consapevole di quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, **dichiara**, inoltre, sotto la propria responsabilità – ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del predetto decreto – quanto segue:

(Indicare le caselle per i quali si è in possesso dei requisiti, barrando il quadratino corrispondente con il segno "X")

- di essere fisicamente idoneo a ricoprire il posto messo a selezione pubblica
- di non avere età inferiore ai 18 anni;
- di essere in possesso della patente di guida di categoria B in corso di validità;

Geovest S.r.l.

Sede legale: Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Fax 051/981714 - e-mail: info@geovest.it Sito web: www.geovest.it



- di essere in possesso del seguente titolo di studio di diploma di scuola secondaria di secondo grado:

- conseguito in data _____ presso _____
- per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero si richiede il titolo di studio equipollente (specificare) _____ conseguito in data _____ presso _____
- di avere avuto esperienza lavorativa di almeno 1 anno in attività di ufficio;
- di possedere buona dimestichezza del pacchetto Office in particolare Excel, Word e Outlook;
- di essere in regola nei confronti degli obblighi di leva o di non esserne soggetto;
- di essere in possesso dei diritti civili e di non essere escluso dall'elettorato attivo;
(se escluso, indicare i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse _____)
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____
- di non essere stato/a destituito/a dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione o società partecipate dagli Enti locali a causa di insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari, o per la produzione di documenti nulli o falsi;
- di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, ai sensi delle disposizioni vigenti (in caso di condanne penali o di procedimenti penali in corso precisare gli articoli del Codice Penale:

_____)
- l'insussistenza di stati o condizioni di inconferibilità, incompatibilità o altre cause di astensione che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di società partecipate dagli Enti Locali.
- di accettare, in caso di nomina, tutte le disposizioni che regolano lo statuto giuridico ed economico dei dipendenti della società Geovest srl;
- di accettare incondizionatamente le norme contenute nell'avviso di selezione pubblica;
- di possedere adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e di Stati Terzi)

Geovest S.r.l.

Sede legale: Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Fax 051/981714 - e-mail: info@geovest.it Sito web: www.geovest.it



I candidati che hanno prestato servizio presso le Pubbliche Amministrazioni negli ultimi tre anni ed hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri.

A tal fine il candidato dichiara:

(barrare il quadratino con il segno "X" se si è in possesso del requisito)

- l'assenza delle suddette incompatibilità

Eventuali informazioni aggiuntive _____

Il sottoscritto si impegna a comunicare per iscritto alla società Randstad Italia spa le eventuali e successive variazioni di indirizzo di posta elettronica e riconosce che la società Randstad Italia spa sarà esonerata da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Si allega alla presente, pena l'esclusione dalla selezione:

- fotocopia o autocertificazione titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione;
- curriculum vitae datato e sottoscritto dal quale si evinca il possesso dell'anno di esperienza lavorativa e dei titoli di cui all'art. 4;
- fotocopia fronte e retro della patente di guida in corso di validità;
- fotocopia fronte e retro di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- fotocopia fronte e retro del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, titolo dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (per i cittadini appartenenti a Stati Terzi).

E, se in possesso, i seguenti documenti (buste paga, contratti di lavoro, autocertificazioni, ecc...) ai fini delle valutazioni dei titoli di cui all'art. 4:

- _____
- _____
- _____
- _____

Ai fini della valutazione dei titoli di cui all'art. 4 si compila la seguente tabella:

Azienda	Tipologia contratto	Periodo di lavoro (dal gg/mm/aa - al gg/mm/aa)	Mansioni svolte

Geovest S.r.l.

Sede legale: Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Fax 051/981714 - e-mail: info@geovest.it Sito web: www.geovest.it



Il sottoscritto autorizza Geovest srl alla gestione dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs n. 101/2018, ai soli fini dell'espletamento della selezione e dell'eventuale assunzione.

(luogo e data)

_____¹
Firma autografa per esteso

¹ La firma è obbligatoria a pena di nullità ed irricevibilità della domanda. Ai sensi dell'art. 39, comma 5, D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, la firma apposta in calce alla domanda non deve essere autenticata.

Geovest S.r.l.

Sede legale: Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Fax 051/981714 - e-mail: info@geovest.it Sito web: www.geovest.it

