

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

INTERAMENTE RISERVATO ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE DEL 12 MARZO N.68/99, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI PERSONALE IMPIEGATIZIO

Si rende noto che:

La società, mista a prevalente capitale pubblico, GEOVEST SRL, intende procedere alla selezione, per titoli e prove, per la formulazione di una graduatoria, nel rispetto di pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro e secondo quanto previsto dal Manuale sulle modalità di reclutamento del personale approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 4 del 27 maggio 2021.

Tale selezione è riservata ai soggetti appartenenti alle categorie di cui all'art.1 della Legge n. 68/1999 (persone con disabilità) e iscrizione presso i competenti servizi degli Uffici Provinciali del Lavoro negli elenchi di cui all'art. 8 della medesima legge nella categoria disabili.

Si specifica che il candidato dovrà essere in possesso di idoneità psicofisica all'impiego, compatibilmente alla propria disabilità. La società, nei limiti imposti dalla legge, può disporre l'accertamento del possesso da parte dei candidati all'assunzione del requisito relativo all'idoneità psicofisica al fine di svolgere continuamente ed incondizionatamente le mansioni proprie del profilo professionale.

Art. 1

OGGETTO DELLA SELEZIONE

Nr. 1 IMPIEGATO TECNICO-AMMINISTRATIVO da inserire negli uffici Servizi amministrativi e Servizi tecnici, di Livello 3B, a tempo parziale ed indeterminato, per un orario di 30 ore settimanali, distribuito su 5/6 giorni, dal lunedì al venerdì/sabato, con la mansione di Impiegato Amministrativo, CCNL Servizi Ambientali - Utilitalia e un periodo di prova di 90 giorni. La sede di lavoro coincide con il territorio dei Comuni gestiti dalla società Geovest srl; l'ufficio di riferimento è la sede legale ubicata in Via dell'Oasi 373 a Crevalcore (BO), in località Beni Comunali.

La figura richiesta si occuperà in prevalenza di:

- Servizio di portineria:
 - o accoglienza degli utenti, fornitori, collaboratori;
 - o gestione della corrispondenza cartacea ed elettronica (invio, ricezione, archiviazione, protocollazione, spedizione, smistamento).
- Se non impegnato nella precedente attività, svolgere attività di supporto al Numero Verde per le attività amministrative, quali:
 - o aggiornamento, elaborazione e controllo delle banche dati a videoterminale;
 - o elaborare e redigere comunicazioni formali, report, presentazioni, statistiche utilizzando applicativi informatici;
 - o risposta telefonica.

Geovest S.r.l.

Sede legale: Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Pec geovest@pec.aitec.it e-mail: info@geovest.it Sito web: www.geovest.it



La figura richiesta potrà inoltre essere adibita a:

- Attività tecniche quali:
 - o rispondere alle richieste degli utenti e utilizzare il software aziendale per l'inserimento delle segnalazioni;
 - o gestire le prenotazioni, attivazioni e variazioni dei servizi.
- Attività riconducibili alla categoria e livello, come previsto da CCNL applicato.

La figura richiesta dovrà preferibilmente possedere le seguenti attitudini:

- buona capacità comunicativa;
- ottime doti relazionali (cortesia, disponibilità, affidabilità, discrezione, pazienza, attenzione)
- precisione;
- capacità nella gestione del tempo.

Il trattamento economico annuo lordo è pari a € 21.381,66, già riproporzionate per la percentuale part time del 78,95%.

Art. 2

REQUISITI DI ACCESSO GENERICI E SPECIFICI

La procedura concorsuale è interamente riservata alle categorie indicate nell'art. 1 della legge n. 68/1999.

Per ottenere l'ammissione alla selezione pubblica i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di altri Stati appartenenti all'Unione Europea o di altri Stati Terzi (che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria), con esclusione di particolari fattispecie disciplinate da apposite disposizioni e fatto salvo il disposto dell'art. 38 del D.lgs. 165/2001 e del DPCM 7.2.1994, n. 174. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e di Stati Terzi devono inoltre dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) idoneità fisica alla mansione oggetto della selezione;
- c) appartenere alle categorie protette in quanto soggetto disabile di cui all'art. 1 della legge 68/1999, ed inoltre, essere iscritti nell'elenco dei disabili di cui all'art. 8, comma 2;
- d) età non inferiore a diciotto anni;
- e) patente di guida categoria B in corso di validità;
- f) titolo di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- g) per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero si richiede il titolo di studio equipollente;
- h) buona dimestichezza del pacchetto Office in particolare Excel, Word e Outlook;
- i) regolarità di posizione nei confronti degli obblighi di leva, limitatamente a coloro che ne risultano soggetti;
- j) godimento del diritto di elettorato attivo, in Italia o nello Stato di appartenenza;

Geovest S.r.l.

Sede legale: Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Pec geovest@pec.aitec.it e-mail: info@geovest.it Sito web: www.geovest.it



- k) non essere stato/a destituito/a dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione o società partecipate dagli Enti locali a causa di insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari, o per la produzione di documenti nulli o falsi;
- l) non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, ai sensi delle disposizioni vigenti;
- m) insussistenza di stati o condizioni di inconferibilità, incompatibilità o altre cause di astensione che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di società partecipate dagli Enti Locali.

In ottemperanza all'art. 24 del Dlgs 81/2015 e alla direttiva della Funzione Pubblica - Ministero per la Pubblica Amministrazione-Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 1 del 24/06/2019, coloro che sono stati assunti come persone con disabilità ai sensi della Legge 68/99 nella società Geovest srl con contratto di lavoro a tempo determinato, usufruiscono **del diritto di precedenza** nell'assunzione rispetto agli altri candidati qualora abbiano prestato attività lavorativa per un periodo superiore a nove mesi nella stessa società e nel caso in cui il datore di lavoro intenda procedere con una assunzione a tempo indeterminato entro i successivi dodici mesi (dalla scadenza del contratto a termine) con riferimento alle mansioni già espletate nell'ambito del precedente rapporto a termine, purché il lavoratore manifesti al datore di lavoro la propria volontà in tal senso entro 6 mesi dalla data di cessazione del rapporto di lavoro precedente a tempo determinato.

Art. 3

PROCEDURA DI SELEZIONE

Ogni avviso o comunicazione relativi alla selezione saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito internet di Geovest s.r.l., accedendo al sito www.geovest.it nella sezione **Società Trasparente » Selezione del personale - Reclutamento del personale**, ivi inclusa la pubblicazione relativa alla graduatoria parziale o finale; tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Tali forme di avviso sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.

La consultazione degli avvisi è un onere dei candidati che non potranno imputare a Geovest s.r.l. alcuna responsabilità per la mancata visione/lettura delle comunicazioni stesse.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a Geovest s.r.l. ogni modifica dei recapiti indicati nella domanda, non assumendo la Società alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

Informazioni e/o chiarimenti in merito alla domanda di partecipazione possono essere richiesti a mezzo posta elettronica all'indirizzo mail: ufficiopersonale@geovest.it entro il giorno 12/10/2022.

Geovest S.r.l.

Sede legale: Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Pec geovest@pec.aitec.it e-mail: info@geovest.it Sito web: www.geovest.it



Art. 4
DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione pubblica,
redatta secondo lo schema allegato al presente avviso di selezione,
dovrà pervenire

entro e non oltre le ore 12.00 del 17/10/2022

con una delle seguenti modalità:

a mezzo raccomandata A.R. o raccomandata 1, al seguente indirizzo:
Geovest srl via dell'Oasi, 373 Località Beni Comunali 40014 Crevalcore (Bo)

Oppure

tramite Posta Elettronica Certificata all' indirizzo Pec:

geovest@pec.aitec.it

Si precisa che sono ammesse solo le e-mail inviate da indirizzi Pec

Sulla busta chiusa in caso di invio tramite raccomandata, o nel campo "Oggetto" in caso di invio tramite PEC,
dovrà essere scritto:

"Domanda di partecipazione all'avviso di selezione interamente riservato alle categorie protette L.68/99
IMPIEGATO TECNICO-AMMINISTRATIVO di livello 3B".

La domanda dovrà essere sottoscritta, pena automatica esclusione dalla selezione in tutte le sue fasi, e dovrà essere corredata di copia fotostatica di documento di identità o di riconoscimento in corso di validità e di tutti i documenti richiamati al presente articolo.

La firma apposta in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione delle domande e pertanto tali domande non saranno ritenute ammissibili.

Non saranno accolte le domande che perverranno oltre il termine stabilito dal presente articolo e le domande non complete delle dichiarazioni prescritte dal presente articolo alle lettere da a) ad m).

Nella domanda di ammissione, allegata al presente Bando, il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445, a pena di esclusione:

a) il cognome, il nome e la residenza;

Geovest S.r.l.

Sede legale: Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Pec geovest@pec.aitec.it e-mail: info@geovest.it Sito web: www.geovest.it



- b) il luogo e la data di nascita;
- c) l'oggetto della selezione pubblica;
- d) il possesso della cittadinanza italiana o di altri Stati appartenenti all'Unione Europea o di altri Stati Terzi (che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria), appartenenti all'Unione Europea, con esclusione di particolari fattispecie disciplinate da apposite disposizioni e fatto salvo il disposto dell'art. 38 del D.lgs. 165/2001 e del DPCM 7.2.1994, n. 174;
- e) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione delle stesse o dichiarazione corrispondente in relazione all'ordinamento dello Stato di appartenenza;
- f) l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del/i posto/i per i quali si concorre o la compatibilità dell'eventuale disabilità posseduta con le stesse;
- g) l'appartenenza alle categorie protette, soggetto disabile di cui all'art.1 della legge 12/03/1999, n. 68, e l'iscrizione nell'elenco dei disabili di cui all'art. 8, comma 2, della stessa legge indicandone gli estremi.
- h) i candidati portatori di handicap, ai sensi della L. 104/1992 devono specificare nella domanda gli eventuali ausili di cui necessitano per sostenere le prove d'esame stabilite dal bando di concorso, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi;
- i) le eventuali condanne riportate e gli eventuali procedimenti in corso;
- j) assenza di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di impiego presso Pubbliche Amministrazioni o società partecipate dagli Enti Locali, a causa di insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari, o per la produzione di documenti nulli o falsi;
- k) il possesso del titolo di studio richiesto per il posto messo a selezione pubblica;
- l) il possesso della patente di guida richiesta;
- m) l'indirizzo e-mail presso il quale devono essere inviate le informazioni relative alla selezione pubblica e indicazione del numero telefonico;
- n) l'accettazione incondizionata delle norme contenute nel bando.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e di Stati Terzi devono inoltre dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Alla domanda di ammissione alla selezione in oggetto, il candidato deve allegare in fotocopia i seguenti documenti:

- a) fotocopia o autocertificazione titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione;
- b) fotocopia o autocertificazione degli eventuali titoli aggiuntivi, se in possesso del candidato, di cui all'art. 7 dell'avviso di selezione
- c) curriculum vitae datato e sottoscritto;

Geovest S.r.l.

Sede legale: Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Pec geovest@pec.aitec.it e-mail: info@geovest.it Sito web: www.geovest.it



- d) fotocopia fronte e retro della patente di guida in corso di validità;
- e) fotocopia fronte e retro di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- f) fotocopia fronte e retro del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, titolo dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (per i cittadini appartenenti a Stati Terzi);
- g) documentazione comprovante l'appartenenza alle categorie protette di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999 e documentazione comprovante l'iscrizione presso i competenti servizi degli uffici provinciali del lavoro negli elenchi di cui all'art.8 della medesima legge nella categoria disabili;
- h) modulo Allegato A) per la dichiarazione delle esperienze professionali.

Art. 5

CAUSE DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivi di esclusione dal concorso:

- a. il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti di ammissione prescritti dall'art. 2 del presente bando;
- b. l'omissione nella domanda delle generalità del candidato, ai sensi dell'art. 4;
- c. la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione da allegare nonché del curriculum vitae formativo-professionale, redatti ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.
- d. la mancata allegazione alla domanda di partecipazione e della copia fotostatica del documento d'identità del candidato in corso di validità;
- e. la presentazione o spedizione della domanda oltre i termini indicati nel bando e/o con modalità diverse da quelle indicate all'art. 4 del bando;
- f. ogni ulteriore motivo previsto dal presente bando come espressa causa di esclusione.

Art. 6

AMMISSIONE E VERIFICA DEI REQUISITI

I candidati, previa formale verifica del rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di partecipazione nonché della corretta redazione della domanda, sono implicitamente ammessi con riserva.

Non sono suscettibili di regolarizzazione e comportano quindi l'esclusione l'omessa sottoscrizione della domanda e la mancata produzione o la presentazione oltre il termine di scadenza dei documenti richiesti dal bando.

Ferme restando le disposizioni che precedono, l'omissione di una delle dichiarazioni prescritte non comporta l'esclusione se il possesso del requisito cui si riferisce risulta o sia comunque desumibile dal contesto delle altre dichiarazioni o dalla documentazione allegata alla domanda.

Possono essere suscettibili di regolarizzazione mere imperfezioni formali della domanda ovvero omissioni della stessa, o la mancata allegazione di documenti che non comportino la modifica del contenuto sostanziale della dichiarazione.

L'eventuale richiesta di regolarizzazione dovrà essere comunicata agli interessati, a cura della Società, con le modalità ritenute opportune ed i destinatari dovranno ottemperarvi, pena l'esclusione, entro il termine e con le modalità previste dalla comunicazione stessa.

Geovest S.r.l.

Sede legale: Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Pec geovest@pec.aitec.it e-mail: info@geovest.it Sito web: www.geovest.it



L'accertamento del reale possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del presente bando e autocertificati dai candidati nella domanda di ammissione sarà effettuato successivamente all'espletamento della selezione.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione e devono permanere fino alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione e dalla graduatoria.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti o che risulti aver dichiarato il falso, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base degli stessi, sarà passibile di sanzioni penali ai sensi di legge.

Art. 7

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice di GEOVEST srl, nominata come da Manuale sulle modalità di reclutamento del personale approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 4 del 27/05/2021 pubblicato sul sito di Geovest srl.

La selezione si svolgerà nelle seguenti fasi:

- a) valutazione dei titoli;
- b) svolgimento di una prova scritta;
- c) svolgimento di una prova orale.

La data, l'ora e la modalità di svolgimento delle prove di selezione, che si terranno

indicativamente dal 27 ottobre al 10 novembre 2022,

saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito internet di Geovest s.r.l., accedendo al sito

www.geovest.it

nella sezione **Società Trasparente » Selezione del personale - Reclutamento del personale.**

Tali forme di avviso sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.

I candidati non riceveranno in merito alcuna comunicazione scritta.

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore o il fatto di terzi, non si presenteranno alla data e all'ora indicate nella convocazione per le prove ed i colloqui, saranno esclusi dalla selezione.

- Per la **valutazione dei titoli**, verrà attribuito un punteggio massimo complessivo di **20 punti**.

I titoli valutabili sono:

- a) Esperienze lavorative, dal 1° luglio 2017 al 30 giugno 2022, in almeno una delle attività amministrative indicate a titolo esemplificativo all'art.1, di durata pari ad almeno 6 mesi continuativi;

Geovest S.r.l.

Sede legale: Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Pec geovest@pec.aitec.it e-mail: info@geovest.it Sito web: www.geovest.it



- b) Esperienze lavorative, dal 1° luglio 2017 al 30 giugno 2022, in almeno una delle attività amministrative indicate a titolo esemplificativo all'art.1, per aziende che erogano servizi (gas, acqua, luce, raccolta rifiuti), di durata pari ad almeno 6 mesi continuativi;
- c) Esperienze lavorative, dal 1° luglio 2017 al 30 giugno 2022, in almeno una delle attività amministrative indicate a titolo esemplificativo all'art.1, di durata pari ad almeno 6 mesi continuativi presso Geovest;

Per la valutazione dei titoli di cui alla lettera a) e sarà attribuito n. 1 punto per ogni semestre di servizio maturato, *(Le frazioni di semestre non daranno punteggio)*.

Per la valutazione dei titoli di cui alla lettera b) saranno attribuiti n. 1,5 punti per ogni semestre di servizio maturato. *(Le frazioni di semestre non daranno punteggio)*.

Per la valutazione dei titoli di cui alla lettera c) saranno attribuiti n. 2 punti per ogni semestre di servizio maturato. *(Le frazioni di semestre non daranno punteggio)*.

- Per la valutazione della **prova scritto/pratica** il punteggio massimo ottenibile è di **40 punti**.

La **prova scritto/pratica** consistente nello svolgimento di un elaborato o di quesiti a risposta sintetica, sugli argomenti relativi all'attività oggetto della selezione, ed in particolare:

- Utilizzo del pacchetto Office in particolare dei programmi Excel, Word e Outlook;
- Conoscenza della società Geovest srl, delle attività che svolge e la corretta raccolta differenziata;
- Parte Quarta del D.lgs. 152/06 - Elementi;
- D.Lgs. 81/08 Art.20 – Obblighi dei lavoratori;
- D.Lgs. 81/08 Titolo VII, All. XXXIV – Videoterminali e relativi requisiti minimi;
- Codice in materia di protezione dei dati personali e trattamento dei dati.

Non sarà possibile consultare testi durante le prove scritte, pena l'esclusione dalla selezione.

In base ai punteggi assegnati nella valutazione dei titoli e prova scritto/pratica verrà redatta una graduatoria provvisoria.

Verranno ammessi alla prova orale, solo i primi 30 candidati.

Nel caso in cui il punteggio raggiunto dal candidato alla posizione n. 30 risulti essere ex aequo con altri candidati, gli stessi saranno ammessi alla prova orale.

- Per la **prova orale** il punteggio massimo ottenibile è di **40 punti**.

Geovest S.r.l.

Sede legale: Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Pec geovest@pec.aitec.it e-mail: info@geovest.it Sito web: www.geovest.it



La **prova orale** verterà sulle materie oggetto delle prove scritte e sarà finalizzata alla valutazione:

- a) della capacità e l'attitudine del candidato a ricoprire il posto messo a selezione pubblica;
- b) delle attitudini indicate all' art.1 del presente bando.

Il punteggio totale complessivo nella selezione, è di massimo 100 punti.

NOTA IMPORTANTE:

Alla presente procedura selettiva verranno applicate le limitazioni imposte dall'EMERGENZA COVID-19 in vigore per le selezioni pubbliche e saranno specificate al momento della pubblicazione del calendario delle prove.

Art. 8

GRADUATORIA E ASSUNZIONE

L'idoneità è conseguita con l'attribuzione complessiva minima di 60/100.

La Commissione esaminatrice, espletata la prova selettiva, procede alla formazione della graduatoria dei concorrenti ammessi secondo l'ordine di punteggio assegnato, in ordine decrescente.

A parità di punteggio finale, in casi di ex aequo ed esclusivamente per determinare la precedenza tra i candidati nella graduatoria finale, si terrà conto della minore età anagrafica.

Riconosciuta la regolarità delle operazioni della selezione pubblica, gli atti verranno trasmessi al Presidente di Geovest srl, il quale provvederà all'approvazione degli stessi e della relativa graduatoria.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito internet della società www.geovest.it nella sezione **Società Trasparente** » **Selezione del personale - Reclutamento del personale.**

La graduatoria della selezione pubblica è unica ed avrà validità per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti, full time o part time, anche a tempo determinato per il periodo massimo previsto dalle norme vigenti, che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili.

Il rifiuto della proposta di assunzione a tempo indeterminato da parte di un candidato, sarà considerata definitiva ed il candidato verrà automaticamente cancellato dalla graduatoria.

Il medesimo effetto si avrà in caso di mancata, formale, accettazione della proposta di assunzione a tempo indeterminato entro 10 (dieci) giorni dal ricevimento della proposta stessa.

In caso di proposta di assunzione a tempo determinato ricevuta nel periodo di durata della graduatoria, il primo rifiuto comporta il collocamento del candidato all'ultimo posto della graduatoria.

In caso di secondo rifiuto di una proposta di assunzione a tempo determinato ricevuta nel periodo di durata della graduatoria, il candidato viene automaticamente cancellato dalla graduatoria.

Geovest S.r.l.

Sede legale: Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Pec geovest@pec.aitec.it e-mail: info@geovest.it Sito web: www.geovest.it



L'assenza di candidati utilmente collocati in graduatoria, anche a seguito delle cancellazioni di cui al presente articolo, comporterà l'estinzione anticipata della graduatoria rispetto al termine di validità della stessa indicato nel presente avviso di selezione.

L'assunzione verrà effettuata secondo l'ordine della graduatoria fatti salvi i diritti di precedenza ex art. 24 D.lgs. n. 81/2015, eventualmente esercitati da personale precedentemente occupato.

La conferma dell'assunzione è subordinata al positivo esito di un periodo di prova di 90 giorni, in conformità col CCNL applicato.

L'avente diritto sarà convocato per la sottoscrizione del contratto di assunzione e la comunicazione della data di inizio della prestazione lavorativa.

La data di inizio della prestazione lavorativa è prevista indicativamente in novembre/dicembre 2022.

L'assunzione in servizio dell'avente diritto comporta per lo stesso l'implicita ed incondizionata accettazione di tutte le norme che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente di Geovest srl stabilite nel CCNL SERVIZI AMBIENTALI-UTILITALIA, dalle norme in materia di rapporto di lavoro per i dipendenti e di tutte le successive modificazioni e integrazioni che la società Geovest srl intendesse, nelle forme di legge, a esso apportare in seguito.

Art. 9

DISPOSIZIONI FINALI

La società Geovest srl si riserva la facoltà, in ogni momento, per ragioni di interesse pubblico, di prorogare, sospendere, annullare o modificare il presente avviso di selezione, nonché di riaprire il termine, ancorché il termine sia già scaduto.

La società si riserva, altresì, la facoltà di non utilizzare la seguente graduatoria nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzione di personale, a qualsiasi titolo previsti dalle norme di legge o equiparate.

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione e/o dalla graduatoria finale e, in caso di tardivo accertamento, la perdita del diritto alla proposta di assunzione, all'assunzione od alla conferma in servizio, fatte salve, in quest'ultimo ed in ogni altro caso, le prerogative di Geovest srl in materia di esercizio del potere disciplinare e ferme restando, altresì e comunque, le responsabilità per le dichiarazioni mendaci ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Art. 10

**INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI
AI SENSI DELL'ART. 13 E 14 REG. UE 2016/679**

Il Titolare del trattamento della fase di selezione e delle fasi successive è GEOVEST S.R.L. avente sede legale

Geovest S.r.l.

Sede legale: Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Pec geovest@pec.aitec.it e-mail: info@geovest.it Sito web: www.geovest.it



in via dell'Oasi, 373 Crevalcore (Bo), tel. 051.6804019 email: info@geovest.it, posta elettronica certificata: geovest@pec.aitec.it.

Il Responsabile della protezione dei dati (D.P.O.) è stato designato nella persona di Linda Montevecchi che può essere contattato ai seguenti recapiti: tel. 051.6804069 presso la sede della società oppure con email: dpo@geovest.it.

I dati personali dei candidati dei quali la scrivente società entrerà in possesso saranno trattati ai sensi della vigente normativa in materia, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura di selezione di cui al presente avviso, comprensiva dei conseguenti adempimenti contrattuali, dei controlli e dei possibili ricorsi o accessi agli atti; nonché per l'adempimento di un obbligo previsto dalla legge, da un regolamento o dalla normativa comunitaria.

In relazione alle predette finalità, l'azienda potrà trattare dati che la normativa definisce "categorie particolari di dati personali" o dati giudiziari che potrebbero essere stati comunicati alla Adecco Italia Spa o raccolti direttamente da Geovest srl.

I dati personali non saranno diffusi. Nei limiti delle finalità di cui sopra, i dati potranno essere comunicati:

- ai dipendenti ed ai collaboratori del Titolare del trattamento specificatamente autorizzati in qualità di Incaricati a trattare tali dati nell'ambito delle rispettive funzioni, in conformità alle istruzioni ricevute, e per il perseguimento delle finalità sopraindicate;
- a società terze od altri soggetti (a titolo indicativo: studi professionali, consulenti, etc.) che svolgono attività per conto del Titolare, nella loro qualità di Responsabili esterni del trattamento;
- amministrazioni pubbliche e Autorità di vigilanza e controllo;
- Enti presso i quali verranno effettuati controlli o promossi ricorsi;
- agli aventi diritto, nei casi di accesso agli atti e comunque nei limiti consentiti dalla legge;
- a società/Enti controllanti, per finalità amministrative, obbligo di legge o regolamento, compito di interesse pubblico, disposizione di un'Autorità.

I dati non saranno oggetto di trasferimento al di fuori dell'Unione Europea.

I dati personali saranno trattati con strumenti automatizzati e non automatizzati, informatici, telematici e/o cartacei, assicurando l'impiego di misure idonee per la sicurezza e la riservatezza dei dati medesimi, nonché l'esattezza, l'aggiornamento e la pertinenza dei dati stessi rispetto alle finalità dichiarate.

I dati saranno conservati per il periodo necessario alla conclusione del procedimento e anche dopo la conclusione del medesimo, con le modalità e nel rispetto della normativa vigente, per gli eventuali adempimenti di legge connessi o da esso derivanti.

La informiamo che, in qualità di Interessato, gode dei seguenti diritti secondo il RGPD:

Diritto di accesso ai dati _ art. 15: l'interessato ha diritto di ottenere dal Titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e, in tal caso, di ottenere l'accesso ai medesimi dati personali e a tutte le informazioni relative al trattamento stesso.

Diritto di rettifica _ art. 16: l'interessato ha diritto di ottenere dal titolare del trattamento la rettifica dei dati personali inesatti che lo riguardano senza ingiustificato ritardo. Tenuto conto delle finalità del trattamento, l'interessato ha il diritto di ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa.

Diritto alla cancellazione _ art. 17: l'interessato ha diritto di ottenere dal titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che lo riguardano senza ingiustificato ritardo e il titolare del trattamento ha l'obbligo di cancellare senza ingiustificato ritardo i dati personali, se sussiste uno dei motivi seguenti:

a) i dati personali non sono più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti o altrimenti trattati;

Geovest S.r.l.

Sede legale: Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Pec geovest@pec.aitec.it e-mail: info@geovest.it Sito web: www.geovest.it



- b) l'interessato revoca il consenso su cui si basa il trattamento e non sussiste altro fondamento giuridico per il trattamento;
- c) l'interessato si oppone al trattamento e non sussiste alcun motivo legittimo prevalente per poter procedere al trattamento oppure l'interessato si oppone al trattamento dei suoi dati per finalità di marketing diretto;
- d) i dati personali sono stati trattati illecitamente e) i dati personali devono essere cancellati per adempiere ad un obbligo legale previsto dal diritto dell'Unione o dello Stato membro cui è soggetto il Titolare del trattamento.

Diritto di limitazione di trattamento art. 18: l'interessato ha diritto di ottenere dal titolare del trattamento la limitazione del trattamento quando ricorre una delle seguenti ipotesi:

- a) l'interessato contesta l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al titolare del trattamento per verificare l'esattezza di tali dati personali;
- b) il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati personali e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo;
- c) benché il titolare del trattamento non ne abbia più bisogno ai fini del trattamento, i dati personali sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio e la difesa di un diritto in sede giudiziaria;
- d) l'interessato si è opposto al trattamento, in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del titolare del trattamento rispetto a quelli dell'interessato.

Diritto alla portabilità dei dati _ art. 20: l'interessato ha diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che lo riguardano forniti da un titolare del trattamento e ha il diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti da parte del titolare del trattamento cui li ha forniti qualora: il trattamento si basi sul consenso o su un contratto e sia effettuato con mezzi automatizzati.

Diritto di opposizione _ art. 21: l'interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che lo riguardano, compresa la profilazione, quando il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito svolto nel pubblico interesse oppure nell'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento, ovvero per i legittimi interessi del titolare del trattamento o di terzi, ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, lettere e) ed f) Reg. UE. Il titolare del trattamento si astiene dal trattare ulteriormente i dati personali salvo che egli dimostri l'esistenza di motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento che prevalgono sugli interessi, sui diritti e sulle libertà dell'interessato oppure per l'accertamento, l'esercizio e la difesa di un diritto in sede giudiziaria. Qualora i dati siano trattati per finalità di marketing diretto, l'interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento.

Diritto di revocare il consenso _ art. 7: l'interessato ha diritto di revocare il consenso prestato in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.

Diritto di proporre reclamo _ art.77: l'interessato ha il diritto di proporre reclamo direttamente all'Autorità di controllo.

Potrà in qualsiasi momento esercitare i Suoi diritti inviando una mail al seguente indirizzo di posta elettronica: dpo@geovest.it oppure una comunicazione a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo: geovest@pec.aitec.it oppure una raccomandata a.r. al seguente indirizzo: GEOVEST S.r.l., via dell'Oasi n. 373, cap 40014 Crevalcore (Bo).

Crevalcore, 22/09/2022

Il Presidente di Geovest srl

William Maccagnani

Geovest S.r.l.

Sede legale: Via dell'Oasi, 373 Loc. Beni Comunali - 40014 Crevalcore (BO)

C.F. e P.I. 02816060368 – C.S. € 906.250,00 i.v.

Pec geovest@pec.aitec.it e-mail: info@geovest.it Sito web: www.geovest.it

