

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE**

**PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE  
A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N.3 OPERATORI ECOLOGICI - LIVELLO D1**

Si rende noto che:

La società, mista a prevalente capitale pubblico, GEOVEST SRL, intende procedere alla selezione pubblica, per titoli e prove, per la formulazione di una graduatoria, nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di cui all'art. 35, 3° comma del D.lgs. 165/2001, in applicazione della disciplina contenuta nel Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica, di cui al D.lgs. 175/2016 e successive modificazioni, di trasparenza, pubblicità ed imparzialità, nonché nel rispetto di pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro e secondo quanto previsto dal Manuale sulle modalità di reclutamento del personale approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 6 del 5 giugno 2026.

**OGGETTO DELLA SELEZIONE**

**Nr. 3 OPERATORI ECOLOGICI, di Livello D1, a tempo pieno e indeterminato, per un orario di 38 ore settimanali, distribuito su 5/6 giorni, dal lunedì al venerdì/sabato, con la mansione di Operatore ecologico addetto all'area Spazzamento, Raccolta, Tutela e Decoro del Territorio, centri di raccolta, CCNL Servizi Ambientali - Utilitalia e un periodo di prova di 90 giorni. La sede di lavoro coincide con il territorio dei Comuni gestiti dalla società Geovest srl; l'ufficio di riferimento è la sede legale ubicata in Via dell'Oasi 373 a Crevalcore (BO), in località Beni Comunali.**

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente selezione saranno effettuate, con ristretto preavviso, esclusivamente mediante pubblicazione sul sito [www.geovest.it](http://www.geovest.it) nella sezione "Società Trasparente" alla voce "Selezione del Personale/Reclutamento del Personale" e la relativa pubblicità sui siti sopra indicati avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

La figura richiesta potrà essere adibita alle **seguenti attività**:

- a) presidio dei Centri di Raccolta;
- b) attività di spazzamento;
- c) attività di raccolta rifiuti, manuale o automatizzata con automezzi richiedenti patente B;
- d) attività servizi accessori
- e) attività riconducibili alla categoria e livello, come previsto da CCNL applicato

Il trattamento economico annuo lordo è pari a € 27.262,92, oltre agli ulteriori istituti economici e retributivi eventualmente previsti dalla contrattazione collettiva di secondo livello applicata in azienda nonché da accordi aziendali vigenti.

## Art. 1

### REQUISITI DI ACCESSO

Per ottenere l'ammissione alla selezione pubblica i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di altri Stati appartenenti all'Unione Europea o di altri Stati Terzi (che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, titolari di permesso unico lavoro o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria), con esclusione di particolari fattispecie disciplinate da apposite disposizioni e fatto salvo il disposto dell'art. 38 del D.lgs. 165/2001 e del DPCM 7.2.1994, n. 174.
- b) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e di Stati Terzi devono dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) idoneità fisica alla mansione oggetto della selezione;
- d) età non inferiore a diciotto anni e non superiore a cinquantacinque anni;
- e) patente di guida categoria B in corso di validità, con abilitazione alla guida di mezzi con rapporto peso/potenza superiore a 55 kW/t (limitazione neopatentati - 1 anno dal conseguimento della patente);
- f) di avere o di impegnarsi ad avere copertura vaccinale antitetanica (da possedere al momento dell'eventuale assunzione);
- g) disporre o di impegnarsi a disporre (è necessario disporre al momento dell'eventuale assunzione) di mezzo di trasporto che consente agevolmente lo spostamento per raggiungere la sede di lavoro (poiché le sedi di Geovest sono collocate in diverse località sul territorio dei Comuni gestiti dalla società e non sempre facilmente accessibili tramite l'utilizzo di servizi di trasporto pubblico);
- h) regolarità di posizione nei confronti degli obblighi di leva, limitatamente a coloro che ne risultano soggetti;
- i) godimento del diritto di elettorato attivo, in Italia o nello Stato di appartenenza;
- j) non essere stato/a destituito/a dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione o società partecipate dagli Enti locali a causa di insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari, o per la produzione di documenti nulli o falsi;
- k) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, ai sensi delle disposizioni vigenti;
- l) insussistenza di stati o condizioni di inconfiribilità, incompatibilità o altre cause di astensione che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di società partecipate dagli Enti Locali.

## Art. 2

### PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: Aspetti generali

Ai sensi delle leggi vigenti, nel presentare la domanda, i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per chiunque rilascia dichiarazioni mendaci forma atti falsi e ne fa uso:

- di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso, nonché le condizioni vigenti sia di legge che del CCNL applicato;

- di aver preso visione della circostanza che tutte le comunicazioni inerenti al presente Avviso saranno effettuate con ridotto preavviso, esclusivamente mediante pubblicazione sul sito [www.geovest.it](http://www.geovest.it) nella sezione "Società Trasparente" alla voce "Selezione del Personale/Reclutamento del Personale" e che la relativa pubblicità sul sito sopra indicato avrà valore di notifica a tutti gli effetti e che nessuna comunicazione individuale sarà effettuata;
- di essere consapevole che la mancata presentazione alle prove, anche per cause di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione;
- di aver letto l'informativa redatta ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) allegata all'Avviso di Selezione e di autorizzare Geovest srl e Randstad Italia S.p.A. (incaricata della preselezione e la cui informativa sulla privacy è reperibile in fase di registrazione alla piattaforma per la ricezione delle candidature) al trattamento dei propri dati personali per la gestione delle operazioni di selezione (compresa l'eventuale pubblicazione del nome per idoneità alle prove e la graduatoria sul sito sopra indicato) e per l'eventuale successiva assunzione, con la precisazione che il mancato consenso al trattamento dei dati forniti preclude la possibilità di accesso alla selezione. La partecipazione alla selezione implica l'autorizzazione al trattamento;
- di autocertificare quant'altro previsto dal presente Avviso, così come meglio specificato al punto successivo, e allegare copia di un documento di identità idoneo ai sensi del DPR 445/2000 e ss.mm.ii.

### **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: Termini e modalità**

La domanda di partecipazione, a pena di esclusione, dovrà essere redatta sulla piattaforma messa a disposizione da Randstad Italia Spa e inviata esclusivamente in via telematica utilizzando il seguente link <https://selezione.pa.randstad.it/operatoriecologicigeovest> e **dovrà pervenire entro e non oltre le ore 13.00 del 31/07/2026.**

Nella domanda di ammissione il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e secondo le modalità previste dal presente Avviso, a pena di esclusione:

- a) il cognome, il nome e la residenza;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o di altri Stati appartenenti all'Unione Europea o di altri Stati Terzi (che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, titolari di permesso unico lavoro o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria), appartenenti all'Unione Europea, con esclusione di particolari fattispecie disciplinate da apposite disposizioni e fatto salvo il disposto dell'art. 38 del D.lgs. 165/2001 e del DPCM 7.2.1994, n. 174. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e di Stati Terzi devono inoltre dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione delle stesse o dichiarazione corrispondente in relazione all'ordinamento dello Stato di appartenenza;
- e) le eventuali condanne riportate e gli eventuali procedimenti in corso che impediscono la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione come previsto dal D.lgs. 165/2001 Art. 35 - bis e nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale;
- f) assenza di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di impiego presso Pubbliche Amministrazioni o società partecipate dagli Enti Locali, a causa di insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari, o per la produzione di documenti nulli o falsi;
- g) l'idoneità fisica a ricoprire il posto messo a selezione pubblica;

- h) il possesso della patente di guida richiesta;
- i) disporre o di impegnarsi a disporre del mezzo di trasporto idoneo;
- j) l'indirizzo e-mail presso il quale devono essere inviate le informazioni relative alla selezione pubblica e indicazione del numero telefonico;
- k) l'accettazione incondizionata delle norme contenute nel bando;
- l) l'eventuale situazione di DSA, opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale della ASL o da equivalente struttura pubblica (da allegare all'istanza). Il candidato con DSA dovrà altresì specificare l'eventuale necessità di ausili, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione di cui sopra dovrà essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione.

Alla domanda di ammissione alla selezione, il candidato deve **allegare** i seguenti documenti:

- curriculum vitae aggiornato;
- fotocopia fronte e retro della patente di guida in corso di validità;
- fotocopia fronte e retro del documento d'identità o di riconoscimento, in corso di validità;
- fotocopia fronte e retro del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, titolari di permesso unico lavoro, titolo dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (per i cittadini appartenenti a Stati Terzi);
- eventuale documentazione relativa ai titoli preferenziali posseduti.

Informazioni e/o chiarimenti relativi alla modalità di utilizzo della piattaforma, ed alla presentazione della domanda di partecipazione, devono essere richiesti inviando una mail a [selezione.pa@randstad.it](mailto:selezione.pa@randstad.it) indicando nell'oggetto "Selezione Geovest".

Informazioni e/o chiarimenti diversi da quelli di cui sopra, possono essere richiesti a mezzo posta elettronica all'indirizzo mail: [ufficiopersonale@geovest.it](mailto:ufficiopersonale@geovest.it) entro il giorno 27/07/2026.

Sono considerate irricevibili le domande presentate in modalità diversa da quella sopra indicata.

### **Art. 3**

#### **CAUSE DI ESCLUSIONE**

Costituiscono motivi di esclusione dalla selezione:

- a. il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti di ammissione prescritti dall'art. 1 del presente bando;
- b. la mancanza dei documenti da allegare alla domanda (curriculum vitae, documento d'identità, patente);
- c. l'invio della domanda con modalità diverse da quelle indicate;
- d. ogni ulteriore motivo previsto dal presente bando come espressa causa di esclusione.

### **Art. 4**

#### **AMMISSIONE E VERIFICA DEI REQUISITI**

I candidati, previa formale verifica del rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di partecipazione nonché della corretta redazione della domanda, saranno ammessi a proseguire nella selezione qualora in possesso dei requisiti di accesso previsti dall'articolo 1 del presente avviso.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione e devono permanere fino alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Geovest Srl, attraverso la Società Randstad Italia S.p.A., si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in ogni momento del processo selettivo, eventuali chiarimenti sulla candidatura e/o integrazioni alla documentazione presentata.

## Art. 5

### ITER SELETTIVO E PROVE

La selezione sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice di GEOVEST srl, nominata come da Manuale sulle modalità di reclutamento del personale approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 6 del 5/06/2026 pubblicato sul sito di Geovest srl, eventualmente affiancata da consulenti esterni, e si articolerà nelle seguenti fasi:

- 1) prova scritta
- 2) prova pratica
- 3) prova orale
- 4) valutazione dei titoli

**1) La prova scritta** è finalizzata a verificare le capacità logiche (critico-verbali, numeriche e deduttive). La stessa consisterà in un test a risposta multipla da svolgere entro un tempo determinato, secondo i criteri stabiliti dalla Commissione esaminatrice.

Per lo svolgimento della prova scritta Geovest srl ha individuato e incaricato una Società Specializzata, individuata in Randstad Italia S.p.A. .

All'esito della prova scritta saranno ammessi alla selezione successiva i primi 70 candidati che avranno ottenuto il punteggio migliore, più eventuali ex aequo. Il punteggio conseguito nella prova scritta sarà pari ad un massimo di **15 punti** e contribuirà a formare il punteggio della graduatoria finale di merito.

Al termine della prova scritta verrà redatta una graduatoria provvisoria in base ai punteggi assegnati per la valutazione della stessa.

**2) La prova pratica** consisterà a titolo esemplificativo nell'accertamento del corretto uso dei mezzi, della guida degli stessi e delle attività accessorie (svuotamento contenitori, spazzamento manuale) e del corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuali.

La prova sarà considerata superata con il conseguimento di un **punteggio minimo di 21 su 35**.

Coloro che non supereranno la prova pratica, non proseguiranno l'iter selettivo e saranno esclusi dalla selezione.

Nell'ambito della procedura selettiva è prevista inoltre la somministrazione di un **test psicoattitudinale**. Si specifica che tale test **non attribuisce un punteggio di merito** ai fini della graduatoria, ma è finalizzato esclusivamente alla valutazione del profilo personale dei candidati. Tutte le istruzioni operative e le modalità di svolgimento verranno comunicate successivamente.

**3) La prova orale** verterà su:

- attitudini al ruolo;

- motivazione del candidato;
- conoscenze tecniche, quali:
  - elementi di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.);
  - elementi del codice della strada (D.Lgs. 285/1992 e ss.mm.ii. – L. 120/2010 e ss.mm.ii.);
  - elementi in materia di igiene ambientale, gestione rifiuti, raccolta differenziata e conoscenza delle attività svolte da Geovest.

La prova sarà considerata superata con il conseguimento di un **punteggio minimo di 24 su 40**.

Sarà possibile variare UNICAMENTE la data e l'ora della prova orale con Geovest, solo nel caso in cui il candidato non possa partecipare per gravi ed inderogabili motivi debitamente certificati (a titolo esemplificativo: certificazione medica, convocazione presso tribunale ecc.), purché si svolga entro la data del 25/09/2026.

Coloro che non supereranno la prova orale, non proseguiranno l'iter selettivo e saranno esclusi dalla selezione.

**4)** Per la **valutazione dei titoli**, verrà attribuito un **punteggio massimo complessivo di 10 punti** (di cui max **6** punti per l'esperienza nelle mansioni oggetto del profilo; **4** punti per il possesso dell'attestato di idoneità tecnica rilasciato dal Comando dei vigili del Fuoco; **4** punti per il possesso del diploma di scuola media superiore o **2,5** punti per qualifica professionale triennale).

Il punteggio sarà assegnato per i seguenti titoli, solo se documentati e riscontrabili e sarà assegnato ai soli ai candidati che avranno superato tutte le fasi precedenti.

**4.1) Esperienza maturata nelle attività indicate alle lettere a), b) e c) oggetto della selezione:**

- a) Esperienze lavorative, dal 1° luglio 2023 al 30 giugno 2026, di durata pari ad almeno 6 mesi continuativi presso Geovest;
- b) Esperienze lavorative, dal 1° luglio 2023 al 30 giugno 2026, di durata pari ad almeno 6 mesi continuativi in aziende che erogano servizi di raccolta rifiuti.

Per la valutazione dei titoli di cui alla lettera a) saranno attribuiti n. 1,5 punti per ogni semestre di servizio maturato. *(Le frazioni di semestre non daranno punteggio).*

Per la valutazione dei titoli di cui alla lettera b) saranno attribuiti n. 1 punto per ogni semestre di servizio maturato. *(Le frazioni di semestre non daranno punteggio).*

**4.2) Titoli di studio posseduti:**

- a) Diploma di Scuola Media Superiore quinquennale (4 punti);
- b) Qualifica Professionale Triennale (2,5 punti).

Il punteggio dei titoli di studio non è cumulabile.

**4.3) Attestati:**

- a) Attestato di idoneità tecnica di tipo 3 FOR in corso di validità e rilasciato dal Comando dei Vigili del Fuoco, ai sensi del D.lgs. 81/2008 e del DM 2 settembre 2021 (4 punti)

**Il punteggio totale complessivo nella selezione è di massimo 100 punti.**

## **CALENDARIO PROVE e PUBBLICAZIONE AVVISI**

L'elenco dei candidati ammessi alla **prova scritta**, l'indicazione del luogo e dell'orario verrà pubblicato in data **26 agosto 2026**.

La prova scritta si terrà indicativamente nel periodo dal 31 agosto al 3 settembre.

L'elenco dei candidati ammessi alla **prova pratica**, l'indicazione del luogo e dell'orario verrà pubblicato in data 4 settembre 2026.

La prova pratica si terrà indicativamente nel periodo dal 7 settembre al 16 settembre 2026.

L'elenco dei candidati ammessi alla **prova orale**, l'indicazione del luogo e dell'orario verrà pubblicato in data 18 settembre 2026.

La prova orale si terrà indicativamente nel periodo dal 21 settembre al 25 settembre 2026.

L'elenco degli ammessi a partecipare alla selezione, i giorni e gli orari definitivi delle prove, la graduatoria finale e/o qualsiasi altra informazione e/o comunicazione inerente al presente Avviso e ai suoi sviluppi, saranno pubblicati, con ristretto preavviso, sul sito [www.geovest.it](http://www.geovest.it) nella sezione "Società Trasparente" alla voce "Selezione del Personale/Reclutamento del Personale".

**La relativa pubblicità sul sito sopra indicato avrà valore di notifica a tutti gli effetti.**

Non saranno effettuate convocazioni individuali e le suddette pubblicazioni su internet le sostituiranno a tutti gli effetti. I candidati dovranno presentarsi, nell'ora e nel luogo previsti per le prove, muniti di documento di riconoscimento valido. Coloro i quali non saranno presenti, per qualsiasi motivo, anche per cause di forza maggiore, saranno considerati rinunciatari ed esclusi dalla selezione.

### **Art. 6**

#### **GRADUATORIA E ASSUNZIONE**

Il punteggio finale è dato dalla somma dei punti conseguiti nella selezione. **L'idoneità è conseguita con l'attribuzione complessiva minima di 54/100.**

La Commissione esaminatrice, espletate le prove selettive, procede alla formazione della graduatoria dei concorrenti ammessi secondo l'ordine di punteggio assegnato, in ordine decrescente.

A parità di punteggio finale, in caso di ex aequo ed esclusivamente per determinare la precedenza tra i candidati nella graduatoria finale, si terrà conto della minore età anagrafica.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a Geovest s.r.l. ogni modifica dei recapiti indicati nella domanda, non assumendo la Società alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

Riconosciuta la regolarità delle operazioni della selezione pubblica, gli atti verranno trasmessi al Presidente di Geovest srl, il quale provvederà all'approvazione degli stessi e della relativa graduatoria.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito internet della società [www.geovest.it](http://www.geovest.it) nella sezione **Società Trasparente** » **Selezione del personale - Reclutamento del personale**

La graduatoria della selezione pubblica è unica e avrà validità per un periodo di tre anni dalla data di pubblicazione, ai fini dell'eventuale copertura dei posti, full time o part time, anche a tempo determinato, che dovessero successivamente rendersi vacanti e disponibili, fatta salva la preventiva valutazione della società circa la possibilità di copertura mediante procedure di mobilità interna, in coerenza con le esigenze organizzative e funzionali aziendali.

Il rifiuto della proposta di assunzione a tempo indeterminato da parte di un candidato, sarà considerato definitivo ed il candidato verrà automaticamente cancellato dalla graduatoria.

Il medesimo effetto si avrà in caso di mancata, formale, accettazione della proposta di assunzione a tempo indeterminato entro 10 (dieci) giorni dal ricevimento della proposta stessa.

L'assenza di candidati utilmente collocati in graduatoria, anche a seguito delle cancellazioni di cui al presente articolo, comporterà l'estinzione anticipata della graduatoria rispetto al termine di validità della stessa indicato nel presente avviso di selezione.

L'assunzione verrà effettuata secondo l'ordine della graduatoria.

La conferma dell'assunzione è subordinata al positivo esito di un periodo di prova di 90 giorni, in conformità col CCNL applicato. Sono esentati dal periodo di prova coloro che l'abbiano già superato presso la stessa azienda per le stesse mansioni nei dodici mesi precedenti la nuova ultima assunzione; nonché coloro che siano trasferiti da altra azienda nella quale era applicato il presente CCNL, avendo già superato il periodo di prova.

L'avente diritto sarà convocato per la sottoscrizione del contratto di assunzione e la comunicazione della data di inizio della prestazione lavorativa.

**La data di inizio della prestazione lavorativa è prevista indicativamente nel periodo da ottobre 2026.**

L'assunzione in servizio dell'avente diritto comporta per lo stesso l'implicita ed incondizionata accettazione di tutte le norme che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente di Geovest srl stabilite nel CCNL SERVIZI AMBIENTALI-UTILITALIA, dalle norme in materia di rapporto di lavoro per i dipendenti e di tutte le successive modificazioni e integrazioni che la società Geovest srl intendesse, nelle forme di legge, a esso apportare in seguito.

## **Art. 7**

### **DISPOSIZIONI FINALI**

La società Geovest srl si riserva la facoltà, in ogni momento, per ragioni di interesse pubblico, di prorogare, sospendere, annullare o modificare il presente avviso di selezione, nonché di riaprire il termine, ancorché il termine sia già scaduto.

La società si riserva, altresì, la facoltà di non procedere all'utilizzo della seguente graduatoria, ovvero di disporre la cessazione anticipata dell'efficacia, nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni all'assunzione di personale, a qualsiasi titolo previste da norme di legge o equiparate.

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione e/o dalla graduatoria finale e, in caso di tardivo accertamento, la perdita del diritto alla proposta di assunzione, all'assunzione od alla conferma in servizio, fatte salve, in quest'ultimo ed in ogni altro caso, le prerogative di Geovest srl in materia di esercizio del potere disciplinare e ferme restando, altresì e comunque, le responsabilità per le dichiarazioni mendaci ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

**Art. 8**

**INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

**AI SENSI DELL'ART. 13 E 14 REG. UE 2016/679**

**Titolare del trattamento**

Il Titolare del trattamento della fase di selezione e delle fasi successive è GEOVEST S.R.L. avente sede legale in via dell'Oasi, 373 Crevalcore (Bo), tel. 051.6804019, e-mail [info@geovest.it](mailto:info@geovest.it), posta elettronica certificata [geovest@pec.aitec.it](mailto:geovest@pec.aitec.it).

Il Responsabile della protezione dei dati (D.P.O.) è stato designato nella persona di Francesco Govoni che può essere contattato ai seguenti recapiti: tel. 051.6804015 presso la sede della società oppure con e-mail [dpo@geovest.it](mailto:dpo@geovest.it).

**Finalità e base giuridica del trattamento**

I dati personali dei candidati dei quali la scrivente società entrerà in possesso saranno trattati ai sensi della vigente normativa in materia, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura di selezione di cui al presente avviso, comprensiva dei conseguenti adempimenti contrattuali, dei controlli e dei possibili ricorsi o accessi agli atti; nonché per l'adempimento di un obbligo previsto dalla legge, da un regolamento o dalla normativa comunitaria.

In relazione alle predette finalità, l'azienda potrà trattare dati che la normativa definisce "categorie particolari di dati personali" o dati giudiziari eventualmente trasmessi da società di selezione e/o studi professionali, o acquisiti direttamente dal Titolare.

**Destinatari dei dati**

I dati personali non saranno diffusi. Nei limiti delle finalità di cui sopra, i dati potranno essere comunicati:

- ai dipendenti ed ai collaboratori del Titolare del trattamento specificatamente autorizzati in qualità di incaricati a trattare tali dati nell'ambito delle rispettive funzioni, in conformità alle istruzioni ricevute, e per il perseguimento delle finalità sopraindicate;
- a società terze od altri soggetti (a titolo indicativo: studi professionali, consulenti, etc.) che svolgono attività per conto del Titolare, nella loro qualità di Responsabili esterni del trattamento;
- amministrazioni pubbliche e Autorità di vigilanza e controllo;
- Enti presso i quali verranno effettuati controlli o promossi ricorsi;
- agli aventi diritto, nei casi di accesso agli atti e comunque nei limiti consentiti dalla legge;
- a società/Enti controllanti, per finalità amministrative, obbligo di legge o regolamento, compito di interesse pubblico, disposizione di un'Autorità.

I dati non saranno oggetto di trasferimento al di fuori dell'Unione Europea.

**Modalità e durata del trattamento**

Il trattamento sarà effettuato con strumenti cartacei, elettronici e informatici, in modo lecito, corretto e trasparente, secondo i principi di minimizzazione, integrità, riservatezza e limitazione della conservazione.

Saranno adottate misure tecniche e organizzative idonee a garantire un adeguato livello di sicurezza, prevenendo accessi non autorizzati, alterazioni, perdite o divulgazioni dei dati.

I dati saranno conservati per il periodo necessario alla conclusione del procedimento e anche dopo la conclusione del medesimo, con le modalità e nel rispetto della normativa vigente, per gli eventuali adempimenti di legge connessi o da esso derivanti.

### **Diritti degli interessati**

La informiamo che, in qualità di Interessato, gode dei seguenti diritti secondo il RGPD:

**Diritto di accesso ai dati art. 15:** l'interessato ha diritto di ottenere dal Titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e, in tal caso, di ottenere l'accesso ai medesimi dati personali e a tutte le informazioni relative al trattamento stesso.

**Diritto di rettifica art. 16:** l'interessato ha diritto di ottenere dal titolare del trattamento la rettifica dei dati personali inesatti che lo riguardano senza ingiustificato ritardo. Tenuto conto delle finalità del trattamento, l'interessato ha il diritto di ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa.

**Diritto alla cancellazione art. 17:** l'interessato ha diritto di ottenere dal titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che lo riguardano senza ingiustificato ritardo e il titolare del trattamento ha l'obbligo di cancellare senza ingiustificato ritardo i dati personali, se sussiste uno dei motivi seguenti:

- a) i dati personali non sono più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti o altrimenti trattati;
- b) l'interessato revoca il consenso su cui si basa il trattamento e non sussiste altro fondamento giuridico per il trattamento;
- c) l'interessato si oppone al trattamento e non sussiste alcun motivo legittimo prevalente per poter procedere al trattamento oppure l'interessato si oppone al trattamento dei suoi dati per finalità di marketing diretto;
- d) i dati personali sono stati trattati illecitamente
- e) i dati personali devono essere cancellati per adempiere ad un obbligo legale previsto dal diritto dell'Unione o dello Stato membro cui è soggetto il Titolare del trattamento.

**Diritto di limitazione di trattamento art. 18:** l'interessato ha diritto di ottenere dal titolare del trattamento la limitazione del trattamento quando ricorre una delle seguenti ipotesi:

- a) l'interessato contesta l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al titolare del trattamento per verificare l'esattezza di tali dati personali;
- b) il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati personali e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo;
- c) benché il titolare del trattamento non ne abbia più bisogno ai fini del trattamento, i dati personali sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio e la difesa di un diritto in sede giudiziaria;
- d) l'interessato si è opposto al trattamento, in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del titolare del trattamento rispetto a quelli dell'interessato.

**Diritto alla portabilità dei dati art. 20:** l'interessato ha diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che lo riguardano forniti da un titolare del trattamento e ha il diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti da parte del titolare del trattamento cui li ha forniti qualora: il trattamento si basi sul consenso o su un contratto e sia effettuato con mezzi automatizzati.

**Diritto di opposizione art. 21:** l'interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che lo riguardano, compresa la profilazione, quando il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito svolto nel pubblico interesse oppure nell'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento, ovvero per i legittimi interessi del titolare del trattamento o di terzi, ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, lettere e) ed f) Reg. UE.

Il titolare del trattamento si astiene dal trattare ulteriormente i dati personali salvo che egli dimostri l'esistenza di motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento che prevalgono sugli interessi, sui diritti e sulle libertà dell'interessato oppure per l'accertamento, l'esercizio e la difesa di un diritto in sede giudiziaria. Qualora i dati siano trattati per finalità di marketing diretto, l'interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento.

**Diritto di revocare il consenso art. 7:** l'interessato ha diritto di revocare il consenso prestato in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.

**Diritto di proporre reclamo art. 77:** l'interessato ha il diritto di proporre reclamo direttamente all'Autorità di controllo.

Potrà in qualsiasi momento esercitare i Suoi diritti inviando una mail al seguente indirizzo di posta elettronica: [dpo@geovest.it](mailto:dpo@geovest.it) oppure una comunicazione a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo: [geovest@pec.aitec.it](mailto:geovest@pec.aitec.it) oppure una raccomandata a.r. al seguente indirizzo: GEOVEST S.r.l., via dell'Oasi n. 373, cap 40014 Crevalcore (Bo).

Crevalcore, 1° luglio 2026

Il Presidente di Geovest srl  
William Maccagnani